



Märkte verändern sich.
Wir bleiben ein verlässlicher Partner.

150 Jahre Erfahrung im Bereich der professionellen Immobilienfinanzierung und die Nähe zur Sparkassen-Finanzgruppe machen uns zu einer der führenden deutschen Immobilien- und Pfandbriefbanken. Wir verfügen über umfassendes Immobilienwissen, bieten persönliche Betreuung, handeln flexibel und sind dadurch eine sehr gute Adresse für qualitätsorientierte und innovativ denkende Investoren und Anleger. Überschaubare Strukturen und individuelle Lösungen ermöglichen uns eine verlässliche, effiziente und kreative Arbeitsweise.

Die Berlin Hyp will ihre Partnerschaften zu Sparkassen weiter intensivieren und damit einen Beitrag zum weiteren Erfolg der Sparkassen-Finanzgruppe leisten. Mit Hauptsitz in Berlin, Geschäftsstellen in Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München und Stuttgart sowie unseren Büros an ausgewählten Auslandsstandorten bieten wir unseren Kunden kurze Wege zu kompetenten Ansprechpartnern und eine hervorragende Kundenbetreuung. An den Geld- und Kapitalmärkten ist die Berlin Hyp ein etablierter und hervorragend aufgestellter Marktpartner.

Cultural Change Manager (m/w/d), Berlin (Teilzeit ist möglich)

Ihre Aufgaben

- Steuern und Gestalten von Change-Prozessen
- Fortführung und Vermittlung der Change Story
- Entwicklung neuer Change Stories zur Begleitung der Transformationen
- Aufbau und Pflege eines Netzwerkes mit allen relevanten Stakeholdern
- Beratung von Organisationseinheiten und Führungskräften im Rahmen der Veränderungsprozesse
- Regelmäßige Information in direkter Berichtslinie an den Vorstandsvorsitzenden

Ihr Profil

- Mehrjährige Berufserfahrung als Change- oder Transformationsmanager in der Steuerung von kulturellen Veränderungsprozessen
- Hohe Expertise in der Konzeption und Durchführung geeigneter Transformationsmaßnahmen

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf und Qualifikationsnachweise), bitte per E-Mail an: karriere@berlinhyp.de unter Angabe der Referenznummer 027/19H.

- Umfangreiche konzeptionelle und analytische Fähigkeiten
- Kommunikationsexperte, aktiver Netzwerker
- Vielfältiges methodisches Repertoire in Rahmen von Change-Prozessen und Beherrschung agiler Arbeitsmethoden
- Kreativität, hohe Innovationsfähigkeit
- Organisationsentwicklungsverständnis und praktische Projekterfahrung
- Eigeninitiative und Durchsetzungsvermögen

Wir bieten

- Vielseitige, anspruchsvolle und interessante Aufgabenstellungen
- Attraktive Vergütung sowie betriebliche Altersversorgung
- Unterstützung Ihrer persönlichen Entwicklung, u. a. durch regelmäßige Fort- und Weiterbildungen
- Moderner Arbeitsplatz mit optimaler Erreichbarkeit

Berlin Hyp
Budapester Straße 1
10787 Berlin
www.berlinhyp.de

Kontakt
Nicole Dietzel
T +49 30 2599 9111
karriere@berlinhyp.de