



Märkte verändern sich.  
Wir bleiben ein verlässlicher Partner.

150 Jahre Erfahrung im Bereich der professionellen Immobilienfinanzierung und die Nähe zur Sparkassen-Finanzgruppe machen uns zu einer der führenden deutschen Immobilien- und Pfandbriefbanken. Wir verfügen über umfassendes Immobilienwissen, bieten persönliche Betreuung, handeln flexibel und sind dadurch eine sehr gute Adresse für qualitätsorientierte und innovativ denkende Investoren und Anleger. Überschaubare Strukturen und individuelle Lösungen ermöglichen uns eine verlässliche, effiziente und kreative Arbeitsweise.

Die Berlin Hyp will ihre Partnerschaften zu Sparkassen weiter intensivieren und damit einen Beitrag zum weiteren Erfolg der Sparkassen-Finanzgruppe leisten. Mit Hauptsitz in Berlin, Geschäftsstellen in Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München und Stuttgart sowie unseren Büros an ausgewählten Auslandsstandorten bieten wir unseren Kunden kurze Wege zu kompetenten Ansprechpartnern und eine hervorragende Kundenbetreuung. An den Geld- und Kapitalmärkten ist die Berlin Hyp ein etablierter und hervorragend aufgestellter Marktpartner.

## Referent (m/w/d) Personalentwicklung, Berlin (Teilzeit ist möglich)

### Ihre Aufgaben

Sie analysieren Personal- und Organisationsentwicklungsbedarfe des Unternehmens zur Erreichung der strategischen Ziele. Daneben konzipieren und implementieren Sie zielgerichtete Personalentwicklungsinstrumente und validieren deren Wirksamkeit.

Neue Arbeits- und Lernwelten im Unternehmen werden von Ihnen gestaltet und Sie arbeiten am Aufbau und der Etablierung einer starken Arbeitgebermarke mit.

Sie beraten Führungskräfte und Mitarbeiter hinsichtlich ihrer Entwicklung. Ebenso initiieren und begleiten Sie aktiv Teamentwicklungs- und Veränderungsprozesse in der Bank.

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf und Qualifikationsnachweise), bitte per E-Mail an: [karriere@berlinhyp.de](mailto:karriere@berlinhyp.de) unter Angabe der Referenznummer 015/19.

### Ihr Profil

- Sie haben ein Studium z. B. der Psychologie, Pädagogik oder BWL mit dem Schwerpunkt Personal erfolgreich abgeschlossen.
- Sie verfügen über mehrjährige erprobte Berufserfahrungen in der Personalentwicklung und kennen sich dabei insbesondere in den Bereichen Performancemanagement, Führungskräfteentwicklung, Changemanagement und Neue Arbeitswelten sehr gut aus.
- Sie kommunizieren stark und sind auch in kritischen oder komplexen Situationen souverän.
- Sie agieren kundenzentriert und haben ein gewinnendes Auftreten.
- Sie besitzen sehr gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten und sind umsetzungsstark.
- Sie zeichnen sich durch ein eigenverantwortliches und ergebnisorientiertes Arbeiten aus.

Berlin Hyp  
Budapester Straße 1  
10787 Berlin  
[www.berlinhyp.de](http://www.berlinhyp.de)

### Kontakt

Sabine El Naim  
T +49 30 2599 9149  
[karriere@berlinhyp.de](mailto:karriere@berlinhyp.de)